

1992

«Сильвинит»: путь к приватизации

1988 год был рекордным для соликамских калийщиков – на ПО «Сильвинит» был достигнут наивысший показатель по производству калия - 3,6 млн. тонн. Но этот же год оказался последним годом существования обширного внутреннего рынка калийных удобрений. Начало 90-х годов стало для калийных предприятий страны временем глубокого кризиса. В 1992 году «Сильвинит» стал акционерным обществом, и уже в новых рыночных условиях и в новом юридическом статусе успешно использовал свой шанс для старта на качественно новом этапе развития.



Структура уставного капитала ОАО «Сильвинит». Акции, размещенные обществом (данные на 2000 г.):

Именные бездокументарные обыкновенные акции – номиналом 50 руб. - 7825760 шт.

Именные бездокументарные привилегированные акции типа А – номинал 50 руб. - 2608580 шт.



В 1983 г. было ликвидировано искусственно созданное в годы хрущевских совнархозов объединение калийных предприятий Березников и Соликамска. К началу 1990-х годов в составе производственного объединения «Сильвинит» работало три рудоуправления.

1988–1989 гг. стали последним периодом полноценного использования минеральных удобрений в сельском хозяйстве страны. После перехода на самофинансирование и обрушении системы плановой экономики, соликамские калийщики знали - они любой ценой должны сохранить предприятие в новых условиях. В 1990 году на общем собрании генеральным директором предприятия был избран П.И.Кондрашев, на плечи которого и легли все тяготы работы в переходном периоде.

Исчезали давно налаженные экономические связи, возникали новые. Зачастую калийщики производили отгрузку продукции, не получая за нее ни копейки. Банковские операции длились неделями, задержка оплаты растягивалась на несколько месяцев.

В декабре 1991 г. Правительство РФ издало указ, который обязывал калийщиков с каждой тонны проданных на экспорт удобрений, цена которой не превышала 70–80 долларов, платить экспортный налог.. 500 долларов. По счастью, действие указа продлилось всего два месяца, однако на работу калийщиков это повлияло весьма негативно.

Перед руководством «Сильвинита» стояла серьезная задача - нужно было сохранить не только производственные мощности, но, в первую очередь, коллектив. Средняя заработная плата на руднике в 1991 г. составляла 692 рубля, в 1992 г. – 1647 рублей. Однако деньги стали неактуальны – в магазинах было пусто, и единственным подспорьем калийщиков оказались бартерные сделки. Список поступивших по бартеру товаров публиковался в газете «За калий», и распределение их шло строго по норме.

В феврале 1992 г. состоялось собрание рабочих Третьего рудоуправления, на котором калийщики потребовали от руководства увеличить заработную плату, пригрозив забастовкой. На встречу к шахтерам пришел директор комбината П. Кондрашев. В результате разговора решение о забастовке было отменено.

Из интервью П. КОНДРАШЕВА в газете «За калий», декабрь 1992 года:

– Хочу сказать, что о сокращении людей в ближайшие месяцы речи не пойдет. Хотя полностью этот вопрос не снимается. Больно бьет по нам проводимая правительством политика на искусственную конвертацию рубля. Вообще у меня создается впечатление, что проводимая реформа направлена против предприятий. В выгодном положении оказались только предприятия-монополисты, производящие остродефицитную продукцию... Как я уже говорил, с голоду мы не умрем. На подходе мясные консервы из Австрии, из Яйвы идут куры, вот-вот поступит обувь. Предприятие пока не имеет возможности поднять зарплату, как скажем, на СМЗ, но мы пытаемся частично это компенсировать, продавая трудящимся продукты и вещи по более приемлемым ценам.

О забастовке: кто хочет – пусть бастует, но это не даст желаемого результата. Солигорск стоял, ну и что? И нелишне было бы заметить, что в объединении «Уралкалий» не знают, что делать с БРУ-4: они покроют наши забастовки и еще спасибо скажут – будет проще с железнодорожным транспортом. Я надеюсь только на здравый смысл – ваш, своих помощников, всего коллектива «Сильвинита». Есть слабая надежда, что появится он и у наших правителей...



Согласно плану приватизации в 1992 г. ПО «Сильвинит» предстояло сменить форму собственности. Для этого на предприятии создали специальную комиссию, которая разработала различные варианты приватизации. На конференции трудового коллектива «Сильвинита» было принято решение о выборе варианта, по которому 25 % уставного капитала (130 425 акций) безвозмездно передавались сотрудникам в виде привилегированных акций. Акции распределялись между работниками предприятия на основании специального положения, утвержденного на конференции трудового коллектива в **сентябре 1992 г.** Большие споры вызвал вопрос о том, что считать основным показателем для определения вклада в работу предприятия – трудовой стаж или среднюю заработную плату за 1991–1992 гг. В итоге было решено отдать предпочтение стажу.

После подсчетов выяснилось, что 83,7 % привилегированных акций получают работники предприятия, 13,8 % – неработающие пенсионеры, 2,5 % – лица, выработавшие стаж на предприятии. В среднем на каждого члена трудового коллектива пришлось по 11 акций номинальной стоимостью 1000 рублей. При этом 80 % стоимости акций оплачивалось ваучерами. 10 % обыкновенных акций распространялись на льготных условиях по закрытой подписке, которая проходила с **9 по 17 декабря 1992 г.** При этом число желающих купить акции существенно превышало их количество: на 52 172 акций было подано 308 559 заявок (практически на каждую акцию – шесть претендентов).

Должностным лицам администрации предприятия давалось право на приобретение обыкновенных акций по номинальной стоимости. Число их составляло до 5% уставного капитала, но когда в областной комитет по управлению имуществом был подан список должностных лиц, его вернули назад. Оказалось, что по закону о приватизации к административным должностям относились только генеральный директор, главный инженер, заместители генерального директора и главный бухгалтер. А в списке, поданном «Сильвинитом», значились 102 человека: по общему решению собрания в него внесли руководство всех трех рудоуправлений. В итоге руководители «Сильвинита» все же добились, чтобы в списке осталось 38 человек. 20 % обыкновенных акций было отправлено в фонд имущества Пермской области на срок до 3 лет с последующей их продажей. Еще 40 % акций – на чековый аукцион, который состоялся в Перми в **конце февраля–начале марта 1993 г.**



Петр Иванович КОНДРАШЕВ

П. И. Кондрашев родился 16 июля 1949 г. в Армавире. Окончил горно-металлургический институт им. Г. Носова по специальности «горный инженер по технологии и комплексной механизации подземной разработки полезных ископаемых».

В 1972 г. пришел работать на Соликамский калийный комбинат горным мастером, затем – заместителем начальника производственно-технического отдела, главный инженер Второго Соликамского калийного управления.

В 1982 г. П. И. Кондрашев был назначен заместителем директора по производству объединения «Сильвинит», затем стал директором 1-го Соликамского калийного рудоуправления, главным инженером производственного объединения «Сильвинит».

В 1990 г. коллектив производственного объединения избрал П. И. Кондрашева генеральным директором предприятия.

ДЕТАЛИ

В 1990 г. на обогатительной фабрике Первого рудоуправления была внедрена технология совместного получения хлористого калия и поваренной соли методом последовательной вакуум-кристаллизации. Схема позволила гибко переходить с производства хлоркалия на выпуск двух продуктов. Это во многом облегчило жизнь соликамских калийщиков в переходный период. В самые сложные годы производство пищевой соли сыграло существенную роль в выживании предприятия.

Делались попытки создания непрофильных производств – например, цеха шампуней, однако это направление своего развития не получило.